

Objectifs : Assurer l'entretien, le dépannage, la maintenance et la mise en service de chaudières murales gaz et de la VMC, sur des installations collectives ou individuelles chez le particulier. Informer et conseiller le client.

Programme de formation



-  **Alternance :** 2 jours en centre
3 jours en entreprise
-  **Lieu :** Lyon 7^e
-  **Public :**
 - *Demandeurs d'emploi : Contrat de Professionnalisation ; CARED, CSP, FC*
 - *Salariés : PRO A ; CPF Transition*
-  **Pré-requis :**
 - *Niveau 2 de formation ; savoir lire et écrire le français et maîtriser les 4 opérations mathématiques.*
 - *Pas de problème physique incompatible avec l'exercice du métier*

La certification CQPM Technicien de Maintenance des Appareils de Chauffage est accessible par blocs de compétences. La formation est organisée en suivant la logique de ces blocs de compétences :

BLOC DE COMPETENCES N°1 : La réalisation d'une maintenance préventive d'un appareil de chauffage au gaz **120 heures**

1. Garantir la conformité réglementaire d'un appareil de chauffage au gaz
2. Réaliser une visite préventive d'un appareil de chauffage au gaz

- Connaissance de la réglementation Gaz en vigueur
- Connaissance des fondamentaux de la mesure de performance énergétique
- Connaissance des calculs de puissances utiles de l'appareil de chauffage au gaz
- Connaissance des principes des installations et des appareils de chauffage
- Connaissance des fondamentaux de la technique de ventilation
- Connaissance des fondamentaux des principes de la Relation Client
- Connaissance des procédures internes à l'entreprise (Métier et Sécurité)

BLOC DE COMPETENCES N°2 : La réalisation d'une maintenance corrective d'un appareil de chauffage gaz **160 heures**

1. Diagnostiquer le dysfonctionnement d'un appareil de chauffage au gaz
2. Remettre en fonction un appareil de chauffage au gaz

- Connaissance de la réglementation Gaz en vigueur
- Connaissance des fondamentaux de la mesure de performance énergétique
- Connaissance des calculs de puissances utiles de l'appareil de chauffage au gaz
- Connaissance des principes des installations et des appareils de chauffage
- Connaissance des fondamentaux de la technique de ventilation
- Connaissance des fondamentaux des principes de la Relation Client
- Connaissance des procédures internes à l'entreprise (Métier et Sécurité)
- Méthodologie de diagnostic de panne et méthodes de maintenance

BLOC DE COMPETENCES N°3 : La mise en service d'un appareil de chauffage gaz

140 heures

1. Vérifier la conformité de l'installation
2. Régler l'appareil en fonction des paramètres de chauffage et de distribution de l'eau chaude sanitaire
3. Expliquer au client les consignes d'utilisations

- *Connaissance des fondamentaux de la mesure de performance énergétique*
- *Connaissance des calculs de puissances utiles de l'appareil de chauffage gaz*
- *Connaissance des principes des installations et des appareils de chauffage*
- *Connaissance des principes de mise en service d'un appareil de chauffage gaz*

MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES DU CENTRE DE FORMATION

I / Renseignements relatifs à l'encadrement administratif

Jacques Monnier : Directeur

Christine LAUBEPIN : Assistante formation continue

Lionel BOUBAS : Responsable Pédagogique

Jimmy ALAVIN : Gestion Informatique des emplois du temps – Administrateur Réseau

Elodie TOUZET : Attachée de Gestion.

Le centre de formation IRAF existe depuis 1981 et réalise des prestations de formations continues depuis lors. Il répond aux différents appels d'offre régionaux – pôle emploi – départementaux – selon ses capacités d'accueil et ses compétences. Nous travaillons avec des entreprises du bâtiment et de la métallurgie partenaires sur la formation continue dans les domaines de l'énergétique (installation et maintenance).

II / Renseignements relatif à l'encadrement pédagogique au dispositif de suivi du programme et d'appréciation des résultats

Equipe Pédagogique

BOUGHANMI Walid enseignant-formateur en Génie climatique chauffage depuis 09/2011 - Artisan

LUZON Jean Luc formateur en Maths – Santé Hygiène SST depuis 09/1992 – Formateur

PIN Jean Philippe enseignant formateur en Génie climatique chauffage depuis 12/2006 - Artisan

SADKY Ismaël enseignant formateur en Génie électrique – Habilitation électrique depuis 09/2011 – Enseignant

Méthode Pédagogique

Notre centre de formation privilégie l'alternance comme méthode pédagogique. En effet, la pédagogie de l'alternance permet d'organiser la mise en œuvre du parcours de formation autour des deux objectifs que sont la certification et l'insertion professionnelle. Cette pertinence se réalise dans une construction globale de la stratégie de formation : chaque phase d'alternance centre/entreprise doit pouvoir répondre à des objectifs communs de formation. Cette méthode a pour but le développement progressif des compétences professionnelles, et l'adaptation du stagiaire au milieu professionnel du bâtiment.

La mise en place de cette méthode s'appuie sur des outils permettant l'implication de tous les partenaires de la formation qui seront les suivants :

Pour les tuteurs en entreprise : Réunion d'information ; Participation aux évaluations pendant la formation ; visites en entreprise ; contrat pédagogique inclus dans la convention de stage.

Pour le stagiaire : Livret d'alternance ; contrat pédagogique.

Pour le formateur référent : Récupération des vécus en entreprise ; lancement de la phase en centre ; bilan de la phase en centre avant le retour en entreprise ; visite des entreprises ; suivi individuel.

Un Accompagnement Individuel

L'accompagnement individuel s'appuie sur un formateur référent identifié à l'entrée en formation. Sa mission d'accompagner le stagiaire dans son parcours de formation doit permettre d'établir et valider l'articulation des objectifs de formation entre le centre et l'entreprise ; évaluer avec le stagiaire si les objectifs sont atteints ou comment remédier aux difficultés rencontrées.

Face aux apprentissages, une auto-évaluation et une validation des compétences acquises à chaque fin de phase d'alternance permettra une discussion sur les écarts constatés pour déboucher sur une proposition de remédiation lors de la phase de formation suivante.

III / Renseignements relatifs aux moyens matériels dédiés à la formation

Atelier culture générale

- 14 Salles de cours IRAF
- 1 Centre de Documentation (25 places)
- 8 Salles Informatique (14 places)

Atelier solaire

- 1 PLATE FORME SOLAIRE THERMIQUE CESI - appoint chaudière Gaz (intérieur) AVEC LIGNE DE VIE POUR TRAVAIL EN HAUTEUR
- 1 PLATEFORME SOLAIRE PHOTOVOLTAÏQUE
- 1 PLATEFORME SOLAIRE THERMIQUE SSC eau chaude solaire et chauffage combiné (intérieur)
- 1 PLATE FORME SOLAIRE THERMIQUE EXTERIEUR

- 1 CHARPENTE AMOVIBLE POUR EXERCICE DE COUVERTURE1
- 1 PLATEFORME SOLAIRE THERMIQUE - PANNEAUX AUTOVIDANGEABLES
- 4 ENSEMBLES DE BAUDRIER – corde – casques et équipements de travail en hauteur.

Atelier électricité

- 1 Atelier de mise en Œuvre et de Mise en service 120 m2
- 1 Salle de cours dédiée
- 1 Armoire Electrique Habilitation
- 12 Postes de réalisation câblage courant fort - courant faible
- 24 Postes de câblage
- 12 Postes mise en service électricité

Atelier génie climatique

- 6 Chambres froides
- 1 Roof top
- 1 Centrale de traitement d'air
- 14 Chaudières gaz
- 2 Chauffes bain - climatiseur
- 42 Postes soudure fixe OA
- 12 Postes à souder mobile
- 4 Pompes à chaleur
- 54 Établis mécaniques
- 6 Climatiseurs
- 2 Perceuses à colonne
- 1 Scie à ruban

Autres :

Le matériel électroportatif et l'outillage mobile nécessaire aux activités du chauffagiste, de l'électricien bâtiment, de l'installateur de systèmes solaires. La matière d'œuvre nécessaire à la réalisation des travaux pratiques.